

株式会社つうけん「女性活躍推進法」行動計画

女性活躍推進法の行動計画

1. 行動計画期間: 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日
2. 当社の課題 :
課題1 新規採用者の募集にあたり、女性の応募が少ない。
課題2 女性社員の割合が少なく勤続年数の短い社員が多いため、役職付への登用が少ない。
3. 行動目標<数値目標>
(1) 新規採用に占める女性比率を20%以上とする
(2) 女性社員の役付職(課長、課長代理、主任等)比率を10%以上とする
4. 取組内容と実施時期
＜取組1＞ロールモデルの積極的な紹介と活用
H28.4～ ロールモデルとなる女性社員へのワークライフバランスの聞き取り調査
H28.4～ 企業合同説明会や社外就職サイトへの女性社員の積極活用
H29.1～ 大学主催の新卒採用の企業説明会等で、ロールモデルの紹介

＜取組2＞管理職を目指す女性従業員の計画的育成の推進
H28.4～ 研修プログラムの検討
H28.10～ 女性社員に対する研修ニーズ把握のため アンケート・ヒアリングの実施
H29.4～ アンケート・ヒアリングの結果を踏まえ、研修プログラムの決定
H29.4～ 管理職育成キャリア研修の実施

上記内容を社内へ周知することとする。